

KURUM KÜLTÜRÜ Kurum içi iletişim süreçleri; karar alma süreçleri, kurum içerisinde süre gelen gelenekler ve değerler kurum kültürünü oluşturan unsurlardır. Fatsa Ticaret Borsası kamuoyu önünde itibar ve güvenliğini sağlam temellere oturtmuş, şeffaf, her kesime eşit tutum içinde olan, teknolojiyi takip eden, eğitimler yapan bir kurum olmayı sürdürmektedir. Her türlü gelişime ve değişime açık, sürekli hizmet kalitesini arttıran, Sivil Toplum Kuruluşları ile kaynaşabilen, ortak çalışmalarda öncülük eden bir kurumdur.

PERSONEL EL Kİ TABİ TEMEL DEĞERLER

- Liderlik
- Bağlılık
- Profesyonellik
- Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik Kabiliyeti
- Güvenilirlik
- Yüksek Standartlarda Hizmet Sunumu
- Açıklık
- Eşitlik
- Yenilikçilik
- Çözüm Odaklılık
- İşbirliğine Açıklık
- Ekip Çalışması
- İnsana Saygı ve Çevreye Duyarlılık

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

5174 Sayılı Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu'na göre Borsaların Kuruluş Amaçları ve Görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

a)Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.

b)Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespiti ilân etmek.

c)Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.

d)Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve İnternet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.

e)51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.

f)Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere laboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.

g)Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.

h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına ve; kendi adına dava açmak.

ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek. Mevzuatla bakanlıklara veya diğer PERSONEL EL Kİ TABİ kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

ı) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

İLGİLİ TÜZÜK VE YÖNETMELİKLER

- 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu —
- 4857 Sayılı İş Kanunu
- Türkiye Odalar ve Borsalar ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik
- Ticaret borsalarında Mesleklerin Gruplandırılması Hakkında Yönetmelik
- Kayıt Ücreti ile Yıllık Aidat ve Munzam Aidatın Tespiti ve Ödenmesi Hakkında Yönetmelik
- Oda ve Borsa Şubeleri ile Oda Temsilciliklerinin Kuruluş ve İşleyişi Hakkında Yönetmelik
- Ticaret Borsaları ile Ürün İhtisas Borsalarında Alivre ve Vadeli Alım Satım Yönetmeliği
- Ticaret Borsalarına Tabii Maddeler ve Bu Maddelerin Alım veya Satımlarının Tescili Hakkında Yönetmelik
- Ticaret Borsalarında Alım Satım Yapan Aracılar Hakkında Yönetmelik
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Yönetmeliği
- Oda ve Borsa Üyelerine Verilecek Disiplin ve Para Cezaları ile Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu Hakkında Yönetmelik
- Ürün İhtisas Borsalarının Kuruluş, İşleyiş ve Denetim Usul ve Esasları Hakkında Genel Yönetmelik
- Borsa Muamelat Yönetmeliği.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Kurul Esasları Yönetmeliği
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreter Yönetmeliği
- Oda ve Borsa Hakem, Bilirkişi ve Exper Listelerini Düzenleme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Odalar, Borsalar ve Birlik Bütçelerinden Türkiye Odalar Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfına Ayrılan Payın Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik
- Türkiye Odalar, Borsalar ve Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakıf Senedi
- Personel Yönetmeliği
- Personel Sicil Yönetmeliği

PERSONEL EL Kİ TABİ KURUM İÇİ ANALİZ ORGANİZASYON YAPISI

Fatsa Ticaret Borsası'nın yapısı iki kısımdan oluşmaktadır. Birinci kısımda dört yılda bir seçimle göreve gelen meclis ve yönetim kurulu üyeleri yer alırken, ikinci kısımda idari personel yer almaktadır.

ORGANİZASYON ŞEMASI

- MECLİS BAŞKANI
- YÖNETİM KURULU BAŞKANI
- KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ (AKREDİTASYON SORUMLUSU)
- GENEL SEKRETER VEKİLİ
- HESAP İNCELEME KOMİSYONU
- DİSİPLİN KURULU KATİP ÜYE
- MUHASİP ÜYE
- GENEL SEKRETER
- KANTAR MEMURU
- MUHASEBE SORUMLUSU
- AKREDİTASYON İZLEME KOMİTESİ

PERSONEL EL Kİ TABİ GÖREV TANIMLARI

MECLİS BAŞKANI POZİSYON

ADI : Meclis Başkanı

ÜST POZİSYON : - ALT OZİSYON : Tüm Birimler

BU POZİSYON İÇİN SEÇİLME GEREKLİLİKLERİ

1. Seçim tarihi itibarıyla, tacir ve sanayiciler için ticaret siciline, borsa üyelerinden esnaf niteliğinde olanlar için ise esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı bulunmak şartıyla, yeni kurulan oda ve borsalar hariç en az iki yıldan beri oda veya borsaya kayıtlı olmak,
2. Gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri için seçim günü itibarıyla 25 yaşını doldurmuş ve okur-yazar olmak,
3. İflas etmemiş ya da iflas etmiş olsa bile itibarını hükmen yeniden kazanmış olmak,
4. Taksirli suçlar hariç olmak üzere ağır hapis veya iki yıldan fazla hapis cezasıyla cezalandırılmamış olmak yahut affa uğramış veya tecil edilmiş olsalar bile basit ve nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, evrakta sahtekârlık, inancı kötüye kullanma, yalan yere tanıklık, kaçakçılık, hileli iflas, görevi kötüye kullanmak, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, kara para aklama, devlet sırlarını açığa vurma, terör, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına iştirak suçlarından hüküm giymemiş olmak,
5. Kanununun 10 uncu ve 32 nci maddeleri uyarınca meslek grubu ve seçmen listelerinden silinmemiş olmak veya Kanunda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmiş olmak suretiyle yeniden meslek grubu ve seçmen listelerine dâhil edilmiş olmak,

6. Ticaret ve sanat icrasından hükmen yasaklanmamış olmak,

7. Oda ve borsaya kaydını gerektiren ticari ve sınaî faaliyetten elde edilen kazanç dolayısıyla gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olmak gerekir.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Borsayı protokolde temsil etmek veya yetki vereceği başkan vekili veya üyelere temsil ettirmek.

2. Meclis müzakerelerini kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre yönetmek.

3. Meclisi toplantıya çağırarak.

4. Gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulu ve meslek komitesi toplantılarına katılmak.

5. Asil üyeliklerde boşalma olduğu takdirde meslek komitesinin meclis yedek üyelerinden sırası geleni genel sekreter kanalı ile toplantıya davet etmek.

6. Meclis müzakerelerinin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacı ile gereken tedbirleri almak.

7. Yönetim kurulunca ve meslek komitelerince meclise arzına karar verilen konular ile meclis üyelerince verilen önerileri ve yapılan dilekleri de dikkate alarak meclis toplantı gündemlerini genel sekretere hazırlamak.

8. Meclisçe alınan kararların yerine getirilip getirilmediğini kontrol ve takip etmek.

PERSONEL EL Kİ TABİ

KATİP ÜYE POZİSYON

ADI : Katip Üye

ÜST POZİSYON : Meclis

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

8. En az ilköğretim mezunu olmak.

9. En az orta derecede bilgisayar kullanmak.

10. Sektörde en az 3 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Meclis tutanakların tutulmasına yardımcı olmak.

2. Meclis karar özetleri ile meclis onayından geçen tutanakları imzalamak.

3. Meclis toplantısında meclis başkanı tarafından toplantı sırasında kendine yardımcı olmak

DİSİPLİN KURULU POZİSYON

ADI : Disiplin Kurulu

ÜST POZİSYON : Meclis

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. En az lise mezunu olmak.
2. En az orta derecede bilgisayar kullanmak.
3. Sektörde en az 3 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Borsa disiplin kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur.
2. Disiplin kurulunun görev süresi dört yıldır." Oda ve Borsa üyelerine verilecek disiplin ve para cezaları ile disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulu hakkında yönetmelik "gereğince; Disiplin kuruluna seçilen üyelerin en az lise veya dengi okul mezunu olması şarttır.
3. Disiplin kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında, üyeleri arasından bir başkan seçer. Gerektiğinde, başkanın veya yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine toplanır.
4. Ayrıca, en az üç üyenin disiplin kurulu başkanlığına hitaben yapacağı yazılı talep üzerine disiplin kurulu, üç gün içinde başkanı, yokluğunda en yaşlı kurul üye tarafından toplantıya çağrılır.
5. Disiplin kurulu toplantılarına, başkanın yokluğunda en yaşlı üye başkanlık yapar. Borsa disiplin kurulunun görevleri Kanununun 44'üncü maddesi ile düzenlenmiştir.

PERSONEL EL Kİ TABİ HESAPLARI İNCELEME KOMİSYONU

POZİSYON ADI : Hesap İnceleme Komisyonu

ÜST POZİSYON : Meclis

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. En az lise mezunu olmak.
2. En az orta derecede bilgisayar kullanmak.
3. Sektörde en az 3 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Hesapları inceleme komisyonu, borsanın mali işleriyle ilgili konuları inceleyen komisyondur. Bu komisyon, borsa meclis üyeleri içinden 3, üyeden oluşur.
2. Hesaplan inceleme komisyonu, bir başkan ile bir başkan yardımcısını seçer.
3. Komisyona başkan, yokluğunda başkan yardımcısı başkanlık eder.
4. Hesapları İnceleme Komisyonunun meclis sözcülüğü başkan veya başkan yardımcısı veya üyelerden biri tarafından yapılır.
5. Meclis başkanı tarafından havale edilen bütçe tasarısını, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
6. Meclis başkanı tarafından havale edilen kesin hesabı, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
7. Gerekli gördüğünde, tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemlerini toplantı dönemlerinde kontrol etmek,

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

POZİSYON ADI : Yönetim Kurulu Başkanı

ÜST POZİSYON : Meclis Başkanı

ALT POZİSYON : Tüm Birimler

BU POZİSYON İÇİN SEÇİLME GEREKLİLİKLERİ

1. Seçim tarihi itibarıyla, tacir ve sanayiciler için ticaret siciline, borsa üyelerinden esnaf niteliğinde olanlar için ise esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı bulunmak şartıyla, yeni kurulan oda ve borsalar hariç en az iki yıldan beri oda veya borsaya kayıtlı olmak,
2. Gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri için seçim günü itibarıyla 25 yaşını doldurmuş ve okur-yazar olmak,
3. İflas etmemiş ya da iflas etmiş olsa bile itibarını hükmen yeniden kazanmış olmak,
4. Taksirli suçlar hariç olmak üzere ağır hapis veya iki yıldan fazla hapis cezasıyla cezalandırılmamış olmak yahut affa uğramış veya tecil edilmiş olsalar bile basit ve nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, evrakta sahtekârlık, inancı kötüye kullanma, yalan yere tanıklık, kaçakçılık, hileli iflas, görevi kötüye kullanmak, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, kara para aklama, devlet sırlarını açığa vurma, terör, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına iştirak suçlarından hüküm giymemiş olmak,
5. Kanununun 10 uncu ve 32 nci maddeleri uyarınca meslek grubu ve seçmen listelerinden silinmemiş olmak veya Kanunda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmiş olmak suretiyle yeniden meslek grubu ve seçmen listelerine dâhil edilmiş olmak,

6. Ticaret ve sanat icrasından hükmen yasaklanmamış olmak,
7. Oda ve borsaya kaydını gerektiren ticari ve sınaî faaliyetten elde edilen kazanç dolayısıyla gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olmak gerekir.

PERSONEL EL Kİ TABİ BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Borsayı hukuki yönden temsil etmek.
2. Yönetim kurulunu toplantıya davet etmek .
3. Yönetim kurulu müzakerelerinin yasalara göre düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla gereken tedbirleri almak.
4. Toplantı gündemi için genel sekretere talimat vermek.
5. Kurulca alınan kararların yerine getirilip getirilmediğini kontrol ve takip etmek.
6. Yönetim kurulu kararlarının sağlıklı bir biçimde düzenlenmesini sağlamak.
7. Asil üyelikte boşalma olduğu taktirde sırası gelen yedek üyeyi genel sekreterlik kanalı ile toplantıya davet etmek.
8. Başkan toplantıların kanun, tüzük ve yönetmeliklere göre yürütülmesinden sorumludur.
9. Akreditasyon İzleme Komitesine başkanlık eder.

MUHASİP ÜYE POZİSYON ADI : Muhasip Üye

ÜST POZİSYON : Yönetim Kurulu

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. En az ilköğretim mezunu olmak.
2. En az orta derecede bilgisayar kullanmak.
3. Sektörde en az 3 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Borsanın aylık mizan cetvelleri ile para hareketlerini takip eder.
2. Mizanın müzakeresi esnasında yönetim kuruluna ve hesapları inceleme komisyonuna bilgi verir.
3. Tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemleri kontrol eder.
4. Mevzuata aykırı işlemler ile görülen aksaklık ve eksiklikler yönetim kuruluna bir rapor halinde bildirir.

AKREDİTASYON İZLEME KOMİTESİ POZİSYON ADI : Akreditasyon İzleme Komitesi

ÜST POZİSYON : Yönetim Kurulu Başkanı

ALT POZİSYON : BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. Yönetim Kurulu Başkanı
2. Yönetim Kurulunun kendi üyeleri arasından görevlendireceği bir üye
3. Meclisin kendi üyeleri arasından görevlendireceği bir üye (Yönetim Kurulu üyesi olmayan)
4. Genel Sekreter
5. Akreditasyon Sorumlusu

PERSONEL EL Kİ TABİ BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. En az 4 yıl süreli Stratejik Planı hazırlamak.
2. Hazırlanan Stratejik Planın Hedeflerini Yıllık İş Planları ile izlemek.
3. Sonuçlarını Yıllık Faaliyet Raporlarıyla değerlendirmek.
4. Tüm bu çalışmalarını Borsa Yönetim Kurulunun onayına sunmak ve Yönetim Kurulunun bu kapsamda aldığı kararları uygulamaktır.
5. Akreditasyon İzleme Komitesi üyesi olarak Stratejik Plan ile TOBB Akreditasyon Sistemi çalışmalarına fiilen katılmak.
6. 3 Ayda bir yapılan Akreditasyon İzleme Komitesi toplantılarına katılmak.

KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ POZİSYON ADI : Kalite Yönetim Temsilcisi

ÜST POZİSYON : Genel Sekreter

ALT POZİSYON : Tüm Birimler

BU POZİSYON İÇİN SEÇİLME GEREKLİLİKLERİ

1. En az Lise mezunu
2. Sektörde en az 5 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. TS EN ISO 9001:2008 kalite yönetim sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve devamını sağlama amacıyla üst yönetim adına kalite faaliyetlerini koordine etmek.
2. Kalite el kitabını, kalite prosedürlerini hazırlamak, dağıtımını yapmak ve sürekliliğini sağlamak.
3. İstatistik verileri değerlendirerek gerekirse düzeltici ve önleyici faaliyetleri başlatmak
4. Kalite yönetim sistemi proseslerinin oluşturulmasını, uygulanmasını ve sürekliliğini sağlamak.

5. Kalite sorunlarını üst yönetime bildirmek.
6. Girdi ve çıktı kontrollerinin yapılmasını sağlamak.
7. Girdi ve çıktı kontrolleri arasında oluşabilecek hataları minimum seviyeye indirir.
8. Bölümü ilgilendiren prosedürlerle ilgili faaliyetleri yerine getirmek.
9. Kalite kayıtlarının (yazılı, baskı, bilgisayar ortamı..vs) listelenmesi ve bu listeye uygun olarak ilgili birim tarafından dosyalanmasını ve arşivlenmesini sağlamak.
10. Kalite politikasının her kademesinin anlaşılmasını ve bilinmesini sağlamak.
11. Talimatların ve kalite hedeflerinin oluşturulmasını sağlamak.
12. Kalite yönetim sisteminin etkinliğinin ve performansının artırılması için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamak.
13. Kaynak ihtiyaçlarının belirlenmesini sağlamak ve üst yönetime iletmek.
14. Müşteri ve personel memnuniyeti ölçümlerinin yapılmasını sağlamak.
15. Revizyonları yapmak
16. Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcıları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.
17. Akreditasyon izleme komitesi faaliyetlerinde çalışmalar yapar.

PERSONEL EL Kİ TABİ AKREDİTASYON SORUMLUSU POZİSYON ADI : Akreditasyon Sorumlusu

ÜST POZİSYON : Genel Sekreter

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYON İÇİN SEÇİLME GEREKLİLİKLERİ

1. En az Lise mezunu
2. Sektörde en az 5 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Akreditasyon sisteminin uygun bir şekilde dökümante edilmesini sağlar,
2. Borsa iç eğitimlerini planlar ve yürütür,
3. Borsanın politikası ve hedeflerinin belirlenmesinde Yönetim Kurulu Başkanına öneride bulunur,
4. Akreditasyon Sistemi kapsamında sorumluluğundaki kayıtları dosyalar,

5. Performansa dayalı personel yönetim sisteminin uygulanmasını sağlamak ve takibini yapmak,
6. Akreditasyon ve kalite ile ilgili konularda kurum içi ve kurum dışında işbirliği sağlamak ve Borsayı temsil etmek
7. Akreditasyon çalışmalarını yürütmek, gelişmeleri takip ederek süreci devamlı kılmak.
8. Akreditasyon izleme komitesi faaliyetlerinde çalışmalar yapar.
9. Politika konularını koordine eder.
10. Yıllık İş Planını hazırlar.
11. Yıllık bütçe hazırlanmasında Muhasebe Sorumlusu ve Genel Sekreterle ortak hareket eder.

GENEL SEKRETER POZİSYON ADI : Genel Sekreter

ÜST POZİSYON : Yönetim Kurulu Başkanı

ALT POZİSYON : Tüm Birimler

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. Türk vatandaşı olmak.
2. Kamu haklarından mahrum olmamak.
3. Askerlikle ilişkisi bulunmamak.
4. Taksirli suçlar ve bentte sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; ağır hapis veya altı aydan fazla hapis veya affa uğramış olsalar dahi Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçlardan veya kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.
5. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamak.
6. Mühendislik, iktisat, işletme, maliye, hukuk ve kamu yönetimi gibi alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim kurumu mezunu olmak.
7. Kamuda veya özel sektörde en az beş yıl iş tecrübesine sahip olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Borsanın idari işlerini, iç çalışmalarını ve yazı işlerini düzenlemek ve yönetmek,
2. Borsaca verilecek belgeleri düzenlemek ve bu belgelerin düzenlenmesine esas olacak bilgilerin toplanmasını sağlamak,
3. Organ toplantılarının gündemine ilişkin hazırlık yapmak, toplantı davetiyelerinin ve gündeminin üyelere zamanında gönderilmesini sağlamak, bu toplantılara ait tutanakları düzenlemek, karar özetlerini tutmak ve imzalamak, organ toplantılarına ilişkin hazırlanmış cetveli ve devam çizelgelerini

tutmak ve karar defterlerini ve toplantılar için elektronik cihazlarla yapılan kayıtları muhafaza etmek,

4. Oy kullanmamak şartıyla Meclis ve Yönetim Kurulu toplantılarına iştirak etmek,

5. Organlarca alınan kararları takip etmek ve sonuçlandırmak ve kararların zamanında gereğinin yerine getirilmesini sağlamak,

6. Borsa personelinin işe alınması, yükselmesi, ödüllendirilmesi, cezalandırılması ve işine son verilmesi konusunda Yönetim Kuruluna öneride bulunmak,

7. Borsa personelinin çalışmalarını denetlemek ve personele gerekli emir ve talimatları vermek,

8. Resen yaptığı harcamaları Yönetim Kurulunun onayına sunmak ve haftalık harcamalar hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirmek,

9. Aylık mizanı ve aktarma taleplerini hazırlamak, hazırlık bütçesini, gelir tablosunu, kesin mizanı ve kesin hesabı yapmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak,

10. Demirbaş ve ayniyat kayıtlarının düzenlenmesini ve saklanması sağlamak, arşiv malzemelerini muhafaza etmek,

11. Yayın işlerini yönetmek,

12. Borsa İç Yönergesi taslağını hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,

13. Meclise sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak Borsanın bir yıl içindeki faaliyeti ve bölgenin iktisadi durumu hakkındaki yıllık raporun tanzimi hususunda gerekli hazırlıkları yapmak,

14. Üye kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemleri mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütmek,

15. Yönetim Kurulunca devredilen yetkileri kullanmak,

16. Borsaya gelen evrakın havalesini yaparak, kayıt ve dosyalama işlemlerinin, giden evrakın kayıt ve gönderi işlemlerinin Borsa Muameleat Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak,

17. Borsa Muameleat Yönetmeliği ve sair mevzuatla verilen diğer görevler ile mevzuat çerçevesinde Meclis, Yönetim Kurulu veya Yönetim Kurulu Başkanı tarafından verilecek görevleri yapmak.

18. ISO Kalite Yönetim Sistemi, İç Tetkik ve sistemin takibini sağlamak.

19. Genel Sekreter, Borsa'ya yükümlülük getirmeyen, resmi makamlarla veya gerçek ve tüzel kişilerle yapılan yazışmalarda, Borsa organları tarafından alınan kararların yürütülmesine ilişkin hususlarda imzaya yetkilidir.

20. Genel Sekreter, Borsa personelinin disiplin ve sicil amiridir.

21. Meclis ve yönetim kurulu toplantılarına konular incelenirken kararların mevzuata uygun olarak alınmasını sağlamak için gerekli açıklamalarda bulunmak.

22. Meclis ve yönetim kurulu kararlarını uygulamak, bu konuda mevzuata aykırılık gördüğü takdirde durumu ilgili başkana bildirmek ve onayını alarak uygulamayı durdurmak.(Bu gibi durumlarda, konu başkanlar tarafından ilk toplantıda gündeme getirilerek yeniden görüşülür ve karara bağlanır.)

23. Yayın organları ve basınla ilişkileri düzenlemek, yönetim kurulunca verilen yetkilere dayanarak borsa görüşleri ve çalışmaları hakkında açıklamalarda bulunmak.

24. Personelin özlük işlerine ilişkin kayıtların ve sicillerin düzenli olarak tutulmasını ve saklanmasını sağlamak,

25. Borsa personelini gerektiğinde hizmet içi eğitime tabi tutmak,

26. Borsa meclisi ve yönetim kurulunca verilecek diğer işleri yapmak

27. Akreditasyon çalışmalarını takip eder ve yapılmasını sağlar.

28. Akreditasyon izleme komitesi faaliyetlerinde çalışmalarda bulunur. 29. Etik kurul üyesidir, 30. Mali konularda risk analizlerinin yapılmasından sorumludur.

TESCİL MEMURU POZİSYON ADI : Tescil MEMURU

ÜST POZİSYON : Genel Sekreter

ALT POZİSYON : Tescil memuru

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum olmamak,
3. Askerlikle ilişkisi bulunmamak,
4. En az Lise mezunu olmak,
5. En az orta derecede bilgisayar kullanmak,
6. Sektörde en az 5 yıl deneyimli olmak.

POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Borsaya dâhil maddelere ait alım satımların (alivire ve vadeli olanlar dahil) mevzuat, Meclis ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak tescillerini sağlamak,
2. Tescil bürolarında muamele gören maddelerin mukayesesini gösteren aylık raporları hazırlatarak Genel Sekreterliğe sunmak,

3. Borsaya kayıtlı üyelerin ciro durumlarını, alım-satımlarının tescile intikal edip etmediğini kontrol etmek, tescil noksanı görülen üyeleri tespit etmek, gerekli tebligatı çıkarmak ve sonuçları hakkında Genel Sekreterliğe rapor sunmak,
4. Borsa yeri içinde ve dışında yapılan alım-satımları denetleyerek tescil dışı kalan muameleleri tespit edip sonucu hakkında Genel Sekreterliğe bilgi vermek,
5. Borsanın çalışma alanı içinde faaliyet göstermekle birlikte, kuruluşumuza kayıtları olmadığı anlaşılan gerçek kişi ve tüzel kuruluşların, kayıtlarının yapılması amacıyla konunun Muamelat Müdürlüğüne bildirilmesini sağlamak,
6. Tahsildarlardan gelen alım-satım beyannamelerinin mevzuata uygun olarak düzenlenmesini takip ve kontrol etmek. Alım-satım beyannamelerinde, Borsa gelirlerine ilişkin tahakkuk ve tahsilâtın uygunluğunu takip etmek, tahakkuk ve tahsilâtla ilgili kayıtların bilgisayar ortamında, Muhasebe Müdürlüğüyle eş güdümlü olarak yürütülmesini sağlamak,
7. Gelir vergisi tevkifatına konu olan tescil işlemlerine ait teminat miktarlarını düzenli olarak kontrol etmek ve bu yönde gereken tedbirleri almak. 164,175,185 ve 205 Seri no'lu Gelir Vergisi hükümlerine göre vergi tevkifatı gereken tescil işlemlerinde verginin yatırılmasını takip etmek,
8. Borsaya dâhil maddelerin ithalat ve ihracat rakamlarına ilişkin bilgileri ilgili kurumlardan temin ederek, firma bazında tescil dışı işlemleri tespit etmek ve Genel Sekreteri bilgilendirmek,
9. Yukarıda sayılan görevleri, yasa hükümlerine uygun olarak kendisine bağlı birimlerle yürütmek.
10. Üst yönetimin verdiği direktifler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmek.
11. Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı tarafından verilecek diğer işleri yapmak

MUHASEBE SORUMLUSU POZİSYON ADI: Muhasebe Sorumlusu

ÜST POZİSYON: Genel Sekreter ALT POZİSYON: Arşiv Memuru

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum olmamak,
3. Askerlikle ilişkisi bulunmamak,
4. En az Lise mezunu olmak,
5. En az orta derecede bilgisayar kullanmak,
6. Sektörde en az 5 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliğine göre, Borsa muhasebe kayıtlarının bilgisayar ortamında tutulmasını sağlamak,

2. Borsanın her türlü alacak haklarını takip etmek ve kanuni süresi içinde yapılması gereken ödemeleri takip etmek,
3. Yıllık bütçe, kesin hesap ve bunlara ilişkin raporlar ile aylık mizan cetvellerini hazırlamak, ödeneği bitmek üzere olan bütçe fasıl ve maddeleri arasında yapılacak aktarma tekliflerini tespit ederek, Genel Sekreterliğe bilgi vermek,
4. Borsaya ait menkul kıymetler, gayrimenkullerle ilgili belgeler ve sözleşmelerin saklanması için gerekli tedbirleri almak,
5. Borçları tahsil edilecek üyeleri tespit etmek ve bunlar hakkında rapor düzenlemek,
6. Personelin, işe giriş, sigorta ve sağlık hizmetlerinin yürütülmesini sağlamak,
7. Personelin aylık maaş bordrolarının tanzim etmek
8. Borsa organ üyelerinin ve personelin gerek yurt içi ve gerekse yurt dışı görevlendirilmelerine ilişkin olarak yolluk ve harcırah bordroları düzenlemek,
9. Vergi Usul Kanununun Borsaya yüklediği görevleri, Genel Sekreterlik talimatına uygun olarak zamanında yapmak,
10. Tahsil, tediye ve mahsup fişlerini kontrol etmek,
11. Meclis, yönetim kararlarının arşivlemek,
12. Borsa personelinin özlük işlemlerini takip etmek,
13. Kadrolu personelin terfi, derece ve kademelerini yapmak
14. Gün sonunda yapılan tahsilatın veya yapılacak ödemelere ilişkin irsaliyenin talimat veya muhasebeye uygun olup olmadığını kontrol etmek,
15. Satın alınacak hizmet ve ürünler için ilgili yerlerden teklif alımı yapmak ve en uygun hizmet ve ürün alımını gerçekleştirmek
16. Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı tarafından verilecek diğer işleri yapmak.
17. Mali konularda risk analizlerinin yapılmasından Genel Sekreter ile beraber hareket eder.

KANTAR MEMURU POZİSYON ADI : Kantar Memuru

ÜST POZİSYON : Genel Sekreter

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum olmamak,
3. Askerlikle ilişkisi bulunmamak,

4. En az Lise mezunu olmak.
5. En az orta derecede Bilgisayar donanım ve yazılım bilgisine sahip olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Tartım için gelen tüm resmi ve özel araçların tartımını yapmak.
2. Bilgisayar ortamında tartım fişini düzenlemek.(1 suret müşteriye verilir ve bir surette dosyada muhafaza edilir).
3. Tartım ücretini almak ve Kurum veznesine yatırmak.
4. Kantar kalibrasyonu yapılırken ölçüm yapan eksperlere eşlik etmek.
5. Arıza meydana geldiğinde Genel Sekreter veya Genel Sekreter yardımcısına bilgi vermek ve arızanın giderilmesini sağlamak
6. Genel Sekreter ve amiri tarafından verilecek diğer işleri yapmak.

BASIN YAYIN MEMURU POZİSYON ADI : Basın Yayın Memuru

ÜST POZİSYON : Yönetim Kurulu Başkanı

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum olmamak,
3. Askerlikle ilişkisi bulunmamak,
4. En az Lise mezunu olmak.
5. En az orta derecede bilgisayar kullanmak.
6. Sektörde en az 5 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. FTB' nin yazılı, görsel ve sözlü basın arasındaki iletişimi sağlamaktan,
2. FTB'yi ilgilendiren yayınlanmış haber, yorum, makale ve ekonomik haberleri derlemek ve arşivlemekten, 3. Abone olunan tüm yayınları taramak,
4. FTB' nin faaliyetlerinin hazırlanarak başkanın kontrolünden geçtikten sonra basın bültenleriyle kamuoyuna, basın aracılığı ile duyurmaktan,
5. FTB yayınlarının büyük şehirler ile Anadolu gazetelerine gönderilmesini sağlamaktan,

6. FTB' nin düzenli toplantılarına, ajans, gazete ve TV muhabirlerinin katılmasını sağlamaktan,
7. Başkanın konuşmaları ve önemli bildirimlerini günü gününe gazetelere ulaştırmaktan,
8. Yerli ve yabancı konuklarla olan temasları haber şekline dönüştürerek basına vermekten,
9. FTB 'nin düzenlediği toplantı ve seminer gibi faaliyetlere ilişkin haberlerin aksamadan basın kuruluşlarına ulaştırılması için gerekli önlemleri almak,
10. FTB tarafından organize edilen toplantı, panel, seminer vb. faaliyetlerde fotoğraf çekimi, video kayıtlarının yapılmasını yapmak ve arşivlemekten,
11. Borsa ile ilgili görsel ve yazılı yayınları hazırlar ve güncelleştirir. Borsa'nın kültürel ve sanatsal faaliyetlerini diğer servislere işbirliği içerisinde organize eder. Borsa dergi, gazete, haber bülteni gibi yayın organlarında neşredilecek yazı, haber ve reklamları toplar, servislerle işbirliği yaparak üyelere duyurulması gerekli konuları yayın organlarında neşreder.
12. FTB' ye gelen heyetlerin toplantıyla ilgili dokümanların basına dağıtımını sağlamaktan,
13. FTB' nin abone olduğu dergi, gazete, mecmua vb. dokümanların düzenli gelip gelmediğinin kontrol edilmesini sağlar.
14. Edinilen tüm bilgileri yönetim kurulu başkanına ve genel sekretere bildirmekten,
15. Toplantılara katılacak basın mensupları için gerekli tüm organizasyonları yapmaktan,
16. Basında çıkacak ilanları hazırlamak, ajanslara vermek ve takip etmekten
17. Genel Sekreter ve amiri tarafından verilecek diğer işleri yapmak.
18. Gerekli görüldüğü hallerde dışarıdan hizmet alınır.

DESTEK HİZMETLER İÇ HİZMET PERSONELİ POZİSYON ADI : İç Hizmet Personeli

ÜST POZİSYON : Genel Sekreter

ALT POZİSYON : -----

BU POZİSYONDA BULUNMASI GEREKEN İŞ GEREKLERİ

1. En az ilköğretim mezunu olmak.
2. Sektörde en az 1 yıl deneyimli olmak.

BU POZİSYONDA ÇALIŞANIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

1. Sıcak ve soğuk içecek servisini yapmak
2. Tüm kurumun çay servisinin yapılmasından, kurum misafirlerine çay, kahve ve içecek servisi yapmak.
3. Stok içeceklerin takibinden ve ihtiyaç duyduğu malzeme listesini ilgili amirine sunmak

4. Kurumdaki yemek organizasyonlarında masa düzenine ve servis işlerinde yardımcı olmak.
5. Çay ve içecek servisinde kullandığı tüm malzemelerin temizliğini yapmak.
6. İhtiyaç durumunda evrak sevkinin yapmak,.
7. Hizmet alanının bulunduğu katta gelenleri karşılamak yol göstermek.
8. Genel Sekreter ve amirlerince verilen diğer görevleri yerine getirmek.

GÜNLÜK ÇALIŞMA SAATLERİ

Mevsim ve iş durumu itibariyle Genel Sekreterliğin teklifi üzerine Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir. FAZLA MESAI Günlük işler normal çalışma saatleri içerisinde yürütülür. Ancak olağanüstü veya acele işler için çalışma saatleri dışında iş yaptırılan personele fazla mesai ücreti ödenir. Ayrıca sair hallerde hangi personelin ne kadar süre ile günde kaç saat fazla mesai yapacağı Genel Sekreterliğin teklifi üzerine Yönetim Kurulu Başkanlığı'nca belli edilir. PERSONEL EL Kİ TABİ Hafta tatili günlerinde bina nöbeti ile görevlendirilen personele ise fazla mesai ücreti veya nöbet (mesai) süresi kadar izin verilir. FAZLA MESAI ÜCRETİ Borsa personelinin haftada 40 saati aşan çalışmaları halinde, her bir fazla saat çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi suretiyle ödenir. Ancak, ulusal ve dini bayram günlerinde çalıştırılanlar için ödenecek fazla mesai ücretleri %100 fazlasıyla ödenir.

İZİNLER

Borsa memur ve hizmetlileri aşağıda yazılı izinlerden faydalanırlar.

- Yıllık İzin,
- Hastalık İzni,
- Evlenme İzni,
- Doğum ve Emzirme İzni,
- Ölüm Halinde İzin,
- Askerlik İzni,
- Mazeret İzni,
- Ücretsiz İzin,

YILLIK İZİN

Yıllık ücretli izin, personele her yıl bir hak olarak verilen izindir. Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilmez. Borsa personelinin; hizmeti 10 yıla kadar olanlara 20 gün, 10 yıldan fazla hizmeti olanlara ise 30 gün izin verilir. Kullanılmayan izinler bir sonraki yıla devredilir.

HASTALIK İZİNİ

Memur ve hizmetlilerden hastalananlara doktor raporuna istinaden hastalık izni verilir. Hastalığın devam ettiği izin süresince aylık istihkakları tam olarak ödenir. EVLENME İZİNİ Evlenen personele 5 gün evlenme izni verilir. Ayrıca çocuğu evlenen personele de aynı süre ile izin verilir.

DOĞUM ve EMZİRME İZİNİ

Kadın personelin doğumundan önce sekiz ve doğumundan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın personele isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, çalıştığı süreler doğum sonrası sürülere eklenir. Kadın personele bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izini verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını personel kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır. Altı ay bir buçuk saat süt izini verilir.(Doğum izninden sonra). Ayrıca erkek memura karısının doğum yapması sebebiyle, isteği üzerine 3 gün izin verilir.

ÖLÜM HALİNDE İZİN

Eşi, çocuğu, ana ve babası, kardeşi ölen bir görevliye beş günü geçmemek üzere izin verilir. İl sınırı dışına çıkması gerekli olan hallerde yol süresi bu izne ilave edilir.

ASKERLİK İZİNİ

Muvazzaf hizmetli dışında kısa süre ile manevra ve diğer nedenlerle askere alınan veya kanuni mükellefiyete tabi tutulan memur ve hizmetliler izini sayılır. Bunlara bu görevleri dolayısıyla ücret verildiği takdirde Borsa'ca kendilerine sadece aradaki fark ödenir. Aksi halde ücretli olarak izinli sayılır

ÜCRETSİZ İZİN

Yurt dışına çıkış veya kendiliğinden bir kursa katılmış gibi uzun süreli izne ihtiyaç gösteren hallerde, personele, bir yılı geçmemek üzere Yönetim Kurulu kararı ile ücretsiz izin verilebilir. Ücretsiz izinli personel parasal ve özlük haklarından yararlanamaz.

MAZERET İZİNİ

Diğer maddelerde belirtilen izinler dışında, personelin acele ve zorunlu kişisel ihtiyaçlarını karşılamak üzere, genel sekreterlikçe kabul edilecek mazeretler için bir yılda toplam olarak en çok 5 iş günü izin verilebilir. Fazlası yıllık izinden mahsup edilir. Genel Sekreter'e bu izin 5 günü geçmemek üzere Yönetim Kurulu Başkanı tarafından verilir. Mazeret izni personel için bir hak değildir. Genel Sekreterlikçe kabul edilen bir mazeretin asılsız olduğu anlaşılırsa, mazeret izni günleri, yıllık izinden mahsup edilir ve ilgili hakkında disiplin soruşturması açılır.

KILIK KIYAFET

Personelin, kılık ve kıyafet konusunda Borsa personeline yakışır tutum içinde olması gerekir. Personel, mevzuatta yer alan sınırlara uygun kıyafetler giymeleri, elbiselerini temiz, düzgün, ütülü, sade ve hizmete uygun olması, mesai günlerinde kot ve benzeri pantolon giymemeleri gerekmektedir.

PERSONEL ORYANTASYON PROSESİ

Fatsa Ticaret Borsası Oryantasyon Programı; kurumda yeni göreve başlayan personelin işe uyumu kolaylaştırmak, kurumu ve işe başlayacağı birimini tanıtmak, kurumun ve birimin yapı ve kültürünü benimsetmek amacıyla oryantasyon yapılmaktadır. Bu oryantasyon programı aşağıdaki koşullardan oluşur.

- Tabi Olunan Mevzuat
- Ödev ve Sorumluluklar
- Hak ve Yükümlülükler
- Aylık Ücret ve Ödenekler
- İzinler
- Çalışma kuralları ve koşulları
- Sağlık hizmetleri
- Kurum içi iletişim imkanları
- FTB tarihçesi, vizyon, misyonu,
- Organizasyon yapısı, organizasyon şeması, pozisyonların tanıtılması
- FTB temel değerleri. Kalite politikası
- FTB Stratejik amaç ve hedefleri
- Kalite Yönetim Sistemi

Akreditasyon Sistemi Oryantasyon süreci beş aşamadan oluşmaktadır;

1. Tanışma: İlk gün işe başlayacağı birimde bir kişi ile kurumun tüm birimleri gezdirilir ve tüm personel ile tanışırılır.
2. Gün Genel Sekreter: Kurumun yapısı, çalışma düzeni ve sosyal hakları ile personele kurumun yapı ve kültürünü anlatır.
3. 3.Gün İlgili Bölüm Müdürlüğü; Bölümün içyapısı ve iş süreçleri hakkında adayı bilgilendirilir. Adaya başlayacağı ilgili birimle varsa mevzuat ve yönetmelikler adayı bilgilendirir.
4. Akreditasyon ve Kalite Sorumluları; Kurumun genel yapısı, misyon, vizyon temel değerler, kalite yönetim sistemi, akreditasyon sistemi, stratejik plan ve hedefler konusunda adayı bilgilendirir.
5. Diğer Bölüm Müdürlükleri; Her bölüm işe yeni giren personelin iş süreçlerini yerinde görmesi ve çalışma düzenini öğrenmesini sağlar.

ORYANTASYON SÜREÇ AKIŞI

Fatsa Ticaret Borsasında yeni işe başlayan her personele başladıktan sonraki ilk 1 ay içerisinde tamamlanmak üzere genel ve bölüme özel spesifik oryantasyon eğitimi verilir. Oryantasyon Eğitimi Formu ile kayıt altına alınır.

1. Kurumda işe başlayan personel ilk olarak ilgili personel ve muhasebe müdürlüğü tarafından özlük hakları konusunda bilgilendirilir.
2. Birim sorumlusu personelin göreve başladığı gün, çalışacağı gün, çalışma saatleri ve çalışma koşulları ile bilgilendirme yapar ve tüm kurum birimleri çalışma arkadaşları ile tanışır.
3. Birim sorumlusu bölümde genel oryantasyon eğitimi programı ile birlikte çalışanın alacağı diğer eğitimlerin bir program dahilinde alınması için gerekli düzenleme ve yönlendirmeleri yapar.

4. Akreditasyon sorumlusu ve kalite temsilcisi FTB' nin kurumsal kimliđine dair bilgilendirmeler yapar. Kurumun misyon, vizyon, kalite politikası, temel değerleri ve stratejik amaç ve hedefleri konusunda bilgilendirir.
5. Kurumun diğer bölümlerinde iş akışına bağlı olarak birim yetkililerince belirlenen konuların eğitimi verilir.
6. Oryantasyon eğitimlerinin sonunda ilgili bölüm yetkilisi/eğitimciler ve işe başlayan tarafından oryantasyon eğitim formu doldurulur ve imzalanır. Bu form şahsın personel müdürlüğü dosyasında saklanır.
7. Oryantasyon eğitimi tamamlandıktan sonra tüm bu bilgileri içeren " Personel El Kitabı " iş başı yapan personele verilir.